



FENIX TAX



OFERTA

Obsługa kadr i płac w Niemczech



Spis treści



FENIXTAX - profesjonalna obsługa w zakresie kadr i płac w Niemczech.....	3
Fenixtax w zakresie kadr i płac – co oferujemy i jak to się odbywa?.....	4
Od kiedy następuje obowiązek odprowadzania podatku od wynagrodzeń..... za pracownika delegowanego do pracy na terenie Niemiec	5
Ubezpieczenia pracownika delegowanego pracującego na terenie Niemiec.....	5
Zgłoszenie pracownika do urzędu podatkowego.....	5
Objaśnienie klas podatkowych.....	6
Szczegółowy zakres naszych usług.....	7
Przykładowa kalkulacja kosztów prowadzenia kadr w Niemczech.....	7

Fenitax to przede wszystkim zespół wykwalifikowanych doradców podatkowych, którzy w pełni angażują się w każdą podjętą przez siebie sprawę. Należymy do czołówki firm zajmujących się rozliczaniem podatku z zagranicy i dumnie reprezentujemy naszych klientów przed urzędami skarbowymi wielu europejskich państw. Nasze działania w dużej mierze koncentrują się na Niemczech i na pracownikach tam oddelegowanych.

Kompleksowo zajmujemy się problemami pracodawców, dbając przy tym o ich własny interes. Wyróżnia nas wszechstronna znajomość niemieckiego prawa podatkowego, dzięki czemu jesteśmy w stanie dostrzec wszelkie luki prawne oraz wyjaśnić ewentualne kwestie sporne.

Nasza firma zajmuje się doradztwem dla osób, które prowadzą lub planują rozpocząć swoją działalność w Niemczech. Zachodni sąsiedzi są dla Polski najważniejszym partnerem handlowym, dlatego jest tak wielu oddelegowanych tam pracowników. Istnieje wiele aspektów (jak chociażby potrącanie podatków za granicą), na które należy zwrócić szczególną uwagę. Oferujemy naszą pomoc zarówno w zakresie konsultacji, jak i faktycznego wypełniania wniosków czy wystawiania dokumentów. Ponadto towarzyszymy naszym klientom w kontaktach z urzędami skarbowymi.



Fenixtax w zakresie kadr i płac – co oferujemy i jak się to odbywa?



Jako jedna z najbardziej doświadczonych i renomowanych firm zajmujących się oddelegowanymi do Niemiec pracownikami oferujemy szeroki wachlarz usług. Towarzyszymy naszym klientom niemal na każdym etapie zmagania z urzędem skarbowym danego kraju. Skrupulatnie dobieramy nasze działania i dogłębnie analizujemy każdy, indywidualny przypadek. Proces zazwyczaj prezentuje się następująco:

1. Naliczanie wynagrodzeń pracowników zgodnie ze standardami obowiązującymi na terenie Niemiec
2. Paski wypłat dla pracowników
3. Kontakt z niemieckim Urzędem Skarbowym
4. Wysyłanie w formie elektronicznej do niemieckiego Urzędu Skarbowego dokumentu rozliczenia rocznego Lohnsteuerbescheinigung
5. Wystawianie rozliczenia rocznego Lohnsteuerbescheinigung pracownikom firm delegującej
6. Wykonanie i wysłanie do niemieckiego Urzędu Skarbowego w formie elektronicznej miesięcznej deklaracji podatkowej odnośnie wynagrodzeń pracowników
7. Rejestracja pracownika do ubezpieczenia społecznego w Niemczech (jeśli jest taka konieczność)



Od kiedy następuje obowiązek odprowadzenia podatku od wynagrodzeń za pracownika delegowanego do pracy na terenie Niemiec

W przypadku pracowników oddelegowanych do pracy w Niemczech kluczową rolę pełni czas ich pobytu za granicą. Wyjazdy przekraczające 183 dni obligują do zapłaty podatku dochodowego. Należy zwrócić szczególną uwagę na datę przyjazdu do obcego kraju. Chodzi o fizyczną obecność, dlatego czas liczy się już od pierwszej doby. Po przekroczeniu wcześniej wspomnianego limitu podatek płacimy już od pierwszego dnia w Niemczech.

Ubezpieczenia pracownika delegowanego pracującego na terenie Niemiec

W przypadku długiego okresu delegacji odpowiedni oddział NFZ wystawia dokument S1 (kiedyś E106). Pismo umożliwia wnioskowanie o wydanie karty ubezpieczenia zdrowotnego na czas Twojego pobytu w dowolnej niemieckiej kasie chorych. Zyskasz wtedy prawo do wszystkich świadczeń medycznych, do których mają dostęp osoby ubezpieczone w Niemczech. Jeżeli okres oddelegowania trwa dłużej niż dwa lata, pracodawca musi odprowadzać za Ciebie składki na ubezpieczenie społeczne w Niemczech (od 25 miesiąca). Jeżeli od początku wiadomo, że delegacja potrwa dłużej niż 24 miesiące, należy zgłosić to do oddziału ZUS w Kielcach, który zweryfikuje, czy w drodze wyjątku możesz wciąż korzystać z ubezpieczenia w Polsce.

Zgłoszenie pracownika do urzędu podatkowego

Pracodawca ma obowiązek rejestracji pracowników w systemie kadrowo-płacowym, który działa w formie elektronicznej. Podatki od wynagrodzeń muszą być potrącane, a następnie odprowadzane do urzędu skarbowego.

Prawidłowe odliczenie podatków od wynagrodzenia opiera się przede wszystkim na przypisaniu pracowników do odpowiedniej klasy podatkowej:



KLASA I

- osoby niezamężne
- osoby rozwiedzione i te pozostające w długoletniej separacji
- osoby zamężne, którym małżonek przebywa poza granicą Unii Europejskiej

KLASA II

- osoby samodzielnie wychowujące dzieci, na które dostają zasiłek rodzinny

KLASA III

- osoby w związku małżeńskim, jeśli współmałżonek przebywa w kraju Wspólnoty Europejskiej
- osoby zamężne, jeżeli partner jest bezrobotny lub nie należy do V klasy podatkowej
- osoby owdowiałe w rok po śmierci małżonka

KLASA IV

- osoby zamężne, małżonkowie mieszkający razem, jeżeli jeden z małżonków przynależy do klasy IV

KLASA V

- dotyczy osób, których małżonek zalicza się do III klasy podatkowej

KLASA VI

- dotyczy osób samotnych i małżonków wykonujących więcej niż jedną pracę; ta klasa podatkowa dotyczy drugiej pracy (brak kwoty wolnej od podatku).
- przyznawana jest także w sytuacji niezarejestrowania w urzędzie lub wystąpienia niezgodności danych w urzędach.



Szczegółowy zakres naszych usług obejmuje:



1. Rejestracja nowego pracownika i nadanie klasy podatkowej steuerklasse
(brutto opłata jednorazowa za każdego nowego pracownika)
2. Obliczenie wynagrodzeń podatku dochodowego oraz wygenerowanie paska wypłat dla pracownika (brutto od pracownika miesięcznie)
3. Wykonanie miesięcznego rozliczenia firmy odnośnie podatku od wynagrodzeń i wysłanie do niemieckiego Urzędu w formie elektronicznej (brutto raz w miesiącu)
4. Wyrejestrowanie pracownika i wystawienie dla pracownika Lohnsteuerbescheinigung (odpowiednik PIT11) (brutto opłata jednorazowa za każdego zwolnionego pracownika lub dla każdego pracownika po zakończeniu roku podatkowego)
5. Rozliczanie składek na ubezpieczenie społeczne w Niemczech. Dotyczy pracowników ubezpieczonych w Niemczech (brutto od pracownika miesięcznie)

50 pln

150 pln

400 pln

250 pln

90 pln

Przykładowa kalkulacja kosztów prowadzenia kadr w Niemczech

Przykładowa miesięczna kalkulacja przy założeniu 10 zatrudnionych pracowników delegowanych bez konieczności ubezpieczenia ich na terenie Niemiec:

1. miesięczne paski wypłat dla pracowników: $10 \times 150 \text{ zł} = 1500 \text{ zł}$ brutto
2. miesięczna deklaracja od wynagrodzeń: $1 \times 400 \text{ zł} = 400 \text{ zł}$ brutto

RAZEM: 1900 zł brutto

Kalkulacja nie obejmuje opłaty za rejestrację nowego pracownika oraz opłaty za wyrejestrowanie pracownika.

* Podane ceny są cenami brutto

